

2022年4月1日

## 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

UBE 株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図ることのできる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年 4月 1日 ～2025年 3月31日（3年間）

### 2. 内容

#### 目標1 仕事と家庭の両立を支援する施策の実施

<目標達成の為の対策>

- 2022年4月～ 育児支援に関する手当の導入
- 2022年4月～ 子の看護休暇制度の対象範囲を拡大
- 2022年10月～ 産前・産後休暇、育児休職制度に関する社内研修の実施  
およびガイドブックの作成

#### 目標2 働き方の見直しにつながる施策の実施

<目標達成の為の対策>

- 2022年4月～ 総実労働時間短縮に向けた活動の推進
- 2022年4月～ 常雇勤務者の所定労働時間を短縮

#### 目標3 次世代育成に関する社会貢献プログラムの拡充

<目標達成の為の対策>

- 2022年4月～ 若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供
- コロナ禍収束後 こども向けを主とした職場見学、実験教室等のイベントを再開

以 上