

2022年4月1日

## UBE 株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性社員の絶対数が少なく、一部に男性中心の運営が残っている。
- (2) 業務特性、設備面等の理由により、女性を配置しにくい職場があることから女性の採用人数が限られる。
- (3) 男女の役割分担意識が一部に残り、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性活躍の阻害要因となっている。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2025年3月末までに社員に占める女性の割合を10%以上とし、  
管理職に占める女性の割合を5%以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 経営トップから継続的にメッセージを発信
- 2022年4月～ 女性社員同士でのネットワーク構築
- 2022年10月～ 意識改革のための研修を定期開催

目標2：総合職新卒採用における女性比率を計画期間内平均で30%以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 経営トップから継続的にメッセージを発信
- 2022年4月～ 女子学生に対する積極的な広報の実施
- 2022年4月～ 女性の配属先と職務経験機会の多様化
- 2022年10月～ 意識改革のための研修を定期開催

目標3：計画期間内の男性社員の育児休業取得率を70%以上とし、平均取得日数を15日以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 経営トップから継続的にメッセージを発信
- 2022年4月～ 年次有給休暇や育児休業の取得状況を定期的に把握し、取得を働きかけ
- 2022年10月～ 意識改革のための研修を定期開催

以上